



الخطة الاستراتيجية المعتمدة (٢٠٢١ - ٢٠٢٥م)

اسم البرنامج
بسم الله الرحمن الرحيم

الخطة الاستراتيجية المعتمدة (٢٠٢١ - ٢٠٢٥م)



الرسالة

تشجيع ممارسة المهنة ودعمها لتقديم خدمات مهنية ذات جودة عالية، وتنمية الشراكات المجتمعية لمواكبة رؤية المملكة ٢٠٣٠



الرؤية

تطوير مهنة المحاسبة والمراجعة والارتقاء بخدماتها والإسهام في تعزيز الثقة في الاقتصاد الوطني



الخطة الاستراتيجية المعتمدة (٢٠٢١ - ٢٠٢٥م)



مسار تنمية القدرات الداخلية

7

تطوير البنية التحتية لإدارات الحوكمة
المؤسسية وإدارة المخاطر والالتزام

8

رفع كفاءة وفعالية العمليات
الإجرائية الداخلية وتحويلها إلى
بيئة رقمية

9

توفير بيئة جاذبة للكوادر الوطنية
المتميّزة ومحفزة على الإبداع والابتكار



مسار الجوانب المالية

5

ابتكار خدمات ذات قيمة مضافة
لتلبية احتياجات المستفيدين

6

تحقيق الاستدامة المالية



مسار أصحاب المصلحة

2

زيادة أعداد المهنيين لتوطين المهنة
وتمكين القطاعات الاقتصادية من
الحصول على خدمات المحاسبة
والمراجعة الملائمة

3

رفع جودة خدمات المحاسبة
والمراجعة والمهن ذات العلاقة
لتفعيل الشفافية وزيادة الثقة في
القوائم المالية

4

المساهمة في تطوير بيئة المعلومات
المالية وإثراء بيانات ذكاء الأعمال



مسار الأثر الاستراتيجي

1

تعزيز معايير المحاسبة والمراجعة
لتمكين الاقتصاد السعودي

الخطة الاستراتيجية المعتمدة (٢٠٢١ - ٢٠٢٥م)



الخطة الاستراتيجية المعتمدة (٢٠٢١ - ٢٠٢٥م)

الاستدامة المالية	توطين المهنة	التواصل الدولي والمشاركة	مواءمة مخرجات التعليم مع السوق	زيادة عدد المكاتب المهنية	أثر التطوير الاستراتيجي	
الهيكل التنظيمي والإداري	التنسيق مع الجهات ذات العلاقة	حوكمة لوائح اللجان الفنية	اللائحة التنفيذية	النظام	أثر التطوير التنظيمي	
تطوير رأس المال البشري	برنامج المحاسبون الجدد	خدمات ذات قيمة مضافة	مكتبة دراسات وترجمة موحدة	تطوير الخدمات الإلكترونية للهيئة	أثر التطوير التشغيلي	

المبادرات

- 1 إعداد الاستراتيجية الرقمية
- 2 تأسيس اللجان المجتمعية المهنية
- 3 رفع جودة منظومة التدريب (تأهيل إلكتروني ومكاني)
- 4 تشجيع المسؤولية الاجتماعية
- 5 سوق إلكتروني يجمع الخدمات المحاسبية والقطاع الخاص
- 6 تدشين التوظيف الإلكتروني للمساهمة في توطين المهنة
- 7 إعادة هيكلة الفحص المهني
- 8 إعادة صياغة تعديل النظام واللوائح والأنظمة ذات العلاقة لتكون مهنة جاذبة
- 9 شهادات الفحص والامتثال
- 10 إعادة صياغة الاستراتيجية ونموذج العمل والهيكل الإداري (تحول رأس المال البشري)
- 11 تشكيل المجلس الاستشاري
- 12 برنامج دعم المحاسبين الجدد «ماسكي الدفاتر»
- 13 دعم رواد الاعمال بالشراكة مع منشآت
- 14 ضبط حوكمة مجلس الإدارة واللجان المنبثقة
- 15 استثمار قواعد البيانات والمعلومات
- 16 مسارات الشركات الاستراتيجية مع أصحاب العلاقة
- 17 رفع مستوى الامتثال والالتزام في متطلبات القوائم المالية
- 18 برنامج الشهادات المهنية
- 19 رفع مستوى الأبحاث والدراسات والمعلومات
- 20 برنامج شريك النمو للمكاتب الواعدة

المبادرات ذات الأثر السريع

المبادرات

21 امثال جميع الجهات
باستخدام منصة قوائم
للاطلاع على القوائم
المالية

22 إعداد استراتيجية
توطين المهنة

23 المشاركة في مشروع
التحول من الأساس
النقدي إلى أساس
الاستحقاق.

24 قيادة المملكة إقليمياً
للهيئات المماثلة

25 إعادة هيكلة اختبارات
الزمالة المهنية

26 تفعيل تطوير الأعمال
لخلق منتجات
وخدمات ذات قيمة
مضافة

27 إعداد استراتيجية
الموائمة بين متطلبات
السوق ومخرجات
التعليم

28 التعاون مع برنامج
مكافحة التستر
المهني

29 توحيد الجهود الرقابية

30 تمكين الهيئة ورفع
مستوى التمثيل

31 المركز الموحد للاتصال
والدعم والمساندة

مسار الأثر الاستراتيجي: الأهداف الاستراتيجية ومؤشرات قياس الأداء المؤسسي



مؤشر قياس الأداء

- % اعتماد المعايير الدولية في المملكة.
- % نسبة الردود على الاستفسارات المهنية و المدة المستغرقة للرد عليها.
- # المشاركات في المحافل الدولية



المبادرات الاستراتيجية

1. المشاركة في مشروع التحول من الأساس النقدي إلى أساس الاستحقاق.
2. قيادة المملكة إقليمياً للهيئات المماثلة.
3. مسارات الشراكات الاستراتيجية مع أصحاب العلاقة.
4. المركز الموحد للاتصال والدعم والمساندة.



الهدف الاستراتيجي

**تعزيز معايير المحاسبة
والمراجعة لتمكين
الاقتصاد السعودي**

مسار أصحاب المصلحة: الأهداف الاستراتيجية ومؤشرات قياس الأداء المؤسسي



مؤشر قياس الأداء

- % نسبة الزيادة التوطين في المهنة.
- % نسبة زيادة عدد المرخصين.
- % رضا المستفيدين.
- # عدد الخطط الأكاديمية التي تم موائمة مناهجها.

- % التزام الجهات الرقابية والتمويلية باستخدام منصة قوائم.
- # مكاتب المحاسبة المؤهلة.
- # المكاتب المفحوصة.



المبادرات الاستراتيجية

1. رفع جودة منظومة التدريب (تأهيل إلكتروني ومكاني).
2. إعداد استراتيجية الموائمة بين متطلبات السوق ومخرجات التعليم.
3. برنامج الشهادات المهنية.
4. إعادة هيكلة اختبارات الزمالة المهنية.
5. تدشين التوظيف الإلكتروني للمساهمة في توطين المهنة.
6. استراتيجية توطين المهنة.

1. إعادة هيكلة الفحص المهني.
2. توحيد الجهود الرقابية.
3. دعم رواد الأعمال بالشراكة مع منشآت.
4. شهادات الفحص والامتثال.
5. التعاون مع برنامج مكافحة التستر المهني.



الهدف الاستراتيجي

زيادة أعداد المهنيين لتوطين المهنة وتمكين القطاعات الاقتصادية من الحصول على خدمات المحاسبة والمراجعة الملائمة

2

رفع جودة خدمات المحاسبة والمراجعة والمهنيين ذات العلاقة لتفعيل الشفافية وزيادة الثقة في القوائم المالية

3

مسار أصحاب المصلحة: الأهداف الاستراتيجية ومؤشرات قياس الأداء المؤسسي



مؤشر قياس الأداء

- # إيداعات القوائم المالية غير المدققة.
- # الخدمات المقدمة ضمن السوق الإلكتروني.
- % رضا رواد الأعمال عن السوق الإلكتروني.



المبادرات الاستراتيجية

1. برنامج دعم المحاسبين الجدد «ماسكي الدفاتر».
2. رفع مستوى الامتثال والالتزام في متطلبات القوائم المالية.
3. سوق الكتروني يجمع الخدمات المحاسبية والقطاع الخاص.
4. رفع مستوى الأبحاث والدراسات والمعلومات.
5. برنامج شريك النمو للمكاتب الواعدة.
6. امتثال جميع الجهات باستخدام منصة قوائم للاطلاع على القوائم المالية.



الهدف الاستراتيجي

المساهمة في تطوير بيئة المعلومات المالية وإثراء بيانات ذكاء الأعمال

مسار الجوانب المالية: الأهداف الاستراتيجية ومؤشرات قياس الأداء المؤسسي



مؤشر قياس الأداء

- % مساهمة الإيرادات الحديثة في إجمالي الإيرادات.
- % إنجاز مشروع الأكاديمية.
- % مبيعات حقائب التدريب الإلكترونية.

- % إنحراف الموازنة.
- % إجمالي المصاريف إلى إجمالي الدخل.



المبادرات الاستراتيجية

1. تشجيع المسؤولية الاجتماعية.
2. تفعيل تطوير الأعمال لخلق منتجات وخدمات ذات قيمة مضافة.
3. إعادة صياغة تعديل النظام واللوائح والأنظمة ذات العلاقة لتكون مهنة جاذبة.
4. تأسيس اللجان المجتمعية المهنية.

تمكين الهيئة ورفع مستوى التمثيل



الهدف الاستراتيجي

ابتكار خدمات ذات قيمة مضافة لتلبية احتياجات المستفيدين

تحقيق الاستدامة المالية

5

6

مسار تنمية القدرات الداخلية : الأهداف الاستراتيجية ومؤشرات قياس الأداء المؤسسي



مؤشر قياس الأداء

- % الإفصاح والشفافية.
- % جاهزية البنية التحتية للحكومة.

- % أتمتة العمليات الإجرائية للهيئة.
- % اكتمال السياسات والإجراءات الداخلية.
- % اللوائح المطورة.



المبادرات الاستراتيجية

1. ضبط حوكمة مجلس الادارة واللجان المنبثقة.
2. تشكيل المجلس الاستشاري.
3. إعادة صياغة الاستراتيجية ونموذج العمل والهيكل الإداري.

استثمار قواعد البيانات
والمعلومات



الهدف الاستراتيجي

تطوير البنية التحتية لإدارات
الحكومة المؤسسية وإدارة
المخاطر والإلتزام

7

رفع كفاءة وفعالية
العمليات الإجرائية الداخلية
وتحويلها الى بيئة رقمية

8

مسار تنمية القدرات الداخلية : الأهداف الاستراتيجية ومؤشرات قياس الأداء المؤسسي



مؤشر قياس الأداء

- % الاندماج الوظيفي.
- % التسرب الوظيفي.
- % الأفكار الإبداعية المعتمدة.
- % الكفاءات القيادية المطورة.
- % التطبيقات الجديدة الناجحة.
- % تغطية خطط التطوير الوظيفي.



المبادرات الاستراتيجية

تحول رأس المال البشري



الهدف الاستراتيجي

توفير بيئة جاذبة للكوادر
الوطنية المتميزة ومحفزة على
الابداع والابتكار

شكراً لكم ..